

AYUNTAMIENTO DE LA COMUNIDAD
RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE
JEFE DE POLICÍA

CIUDAD DE SOUTH SAN FRANCISCO



GRACIAS JEFE AZZOPARDI!



SSFPD JEFE DE POLICÍA: 2014-2021
30 AÑOS DE SERVICIO



TB&CO.

OUR RECRUITERS: TERI BLACK & COMPANY



TERI BLACK
CEO, Lead Recruiter



SUZANNE MASON
Senior Recruiter



TBC DETALLES

- ❖ 21 AÑOS EN BÚSQUEDA DE EJECUTIVOS
- ❖ PROFUNDIDAD EN EL CAMPO DE POSICIONES DE POLICÍA DENTRO DE LA COMUNIDAD
- ❖ ÉXITO EN LA COLOCACIÓN DE UNA FUERZA LABORAL DIVERSA



UN MERCADO DESAFIANTE

- ❖ MENOS CANDIDATOS PARA ROLES DE LIDERAZGO
- ❖ LOS BOOMERS CASI SE HAN IDO Y LOS GENXERS SE VAN
- ❖ CONSIDERACIONES DE CALIDAD DE VIDA
- ❖ COSTO DE VIDA EN EL ÁREA DE LA BAHÍA



EL PROCESO

- ❖ RECOPIRAR INFORMACIÓN (SEPT.)
- ❖ PREPARAR MATERIALES (SEPT.)
- ❖ PERÍODO DE RECLUTAMIENTO ACTIVO (SEPT./OCT.)
- ❖ EVALUACIÓN DE CUALIFICACIONES
PROFESIONALES → ENTREVISTAS (OCT./NOV.)
- ❖ ANTECEDENTES & DEBIDA DILIGENCIA (NOV./DEC.)



APORTE DE LA COMUNIDAD

- ❖ ESTILO DE LIDERAZGO Y ATRIBUTOS PROFESIONALES
- ❖ FORTALEZAS, EXPERIENCIA Y LOGROS
- ❖ PRIORIDADES MÁS IMPORTANTES
- ❖ LO QUE DEBEN SABER LOS CANDIDATOS POTENCIALES

La encuesta está disponible en línea: <https://www.surveymonkey.com/r/6BWHBFQ>



CONTRIBUCIÓN DE LA COMUNIDAD - DIRECTRICES

- ❖ 3 minutos por orador
- ❖ Regístrese para hablar en la parte de atrás (o levante la mano en el zoom)
- ❖ Se llamará a los oradores en orden
- ❖ Sea respetuoso - no interrumpa a los oradores

Le pedimos amablemente ...

- ❖ Concéntrese en las cualidades y atributos, en lugar de en individuos específicos
- ❖ Mantenga un enfoque hacia el futuro – Prioridades y asuntos importantes para el próximo jefe

